



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE VALUTATIVO-COMPARATIVA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI 2 UNITÀ DA IMPIEGARSI NEL SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DEL PROGETTO "SICCS - STRATEGIE INTERCULTURALI PER COSTRUIRE COESIONE SOCIALE", A VALERE SUL FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE 2014-2020 - OBIETTIVO SPECIFICO 2. INTEGRAZIONE / MIGRAZIONE LEGALE - OBIETTIVO NAZIONALE ON3 - CAPACITY BUILDING - CIRCOLARE PREFETTURE 2020 - VII SPORTELLO- PROG 3736- EXECUTING BODY – CUP F89J21003450005**

### **VERBALE DI SELEZIONE-VALUTAZIONE CV**

A seguito dell'avvenuta pubblicazione, dal 21 giugno al 6 luglio al 2021, sul sito internet di Fondazione Mondinsieme dell'avviso pubblico in oggetto, si è provveduto ad indicare le modalità e gli esiti delle operazioni di selezione svolte, di seguito esplicitate.

#### **Avvio delle procedure di selezione**

In data 13 luglio 2021 si è regolarmente insediata la Commissione, nominata dal Presidente Matteo Rinaldini, che è così composta

Presidente della Commissione: NICOLETTA MANZINI- Dipendente della Fondazione Mondinsieme

Componente interno: IVAN MARIO CIPRESSI- Direttore della Fondazione Mondinsieme

Componente interno: ELENA TORREGGIANI- Dipendente della Fondazione Mondinsieme

Componente esterno: GABRIELE GAVAZZI- Vice Capo Gabinetto Prefettura di Reggio Emilia

La Commissione, dopo aver accertato che le domande complessivamente pervenute sono 10, procede alla valutazione delle candidature, sulla base dei criteri di ammissibilità presenti nell'avviso e della tabella punteggi di seguito riportata.

#### **GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI CV PERVENUTI**

<b>CRITERIO</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO</b>	
Pertinenza del titolo di studio ed ulteriori esperienze formative.	8	Ottimo – 8 punti Buono – 6 punti Discreto – 4 punti Sufficiente – 2 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Esperienza con specifiche conoscenze delle procedure di contabilità, anche	8	Ottimo – 8 punti Buono – 6 punti Discreto – 4 punti

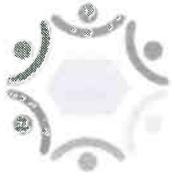


pubblica, e di gestione finanziaria o di gestione di finanziamenti europei a valere sul FAMI.		Sufficiente – 2 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Esperienza nella progettazione a favore di soggetti istituzionali, organizzazioni della società civile, con particolare riferimento a soggetti del territorio provinciale.	4	Ottimo – 4 punti Buono – 3 punti Discreto – 2 punti Sufficiente – 1 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Esperienza di coordinamento, conduzione e facilitazione di gruppi di lavoro.	4	Ottimo – 4 punti Buono – 3 punti Discreto – 2 punti Sufficiente – 1 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Esperienze nell'utilizzo di software per la gestione e l'analisi dei dati.	4	Ottimo – 4 punti Buono – 3 punti Discreto – 2 punti Sufficiente – 1 punti Insufficiente/Non valutab. – 0 punti
Esperienza di stesura e rielaborazione di report e documenti.	4	Ottimo – 4 punti Buono – 3 punti Discreto – 2 punti Sufficiente – 1 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Esperienze formative e professionali in enti pubblici.	4	Ottimo – 4 punti Buono – 3 punti Discreto – 2 punti Sufficiente – 1 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Esperienze formative o professionali in ambito interculturale.	4	Ottimo – 4 punti Buono – 3 punti Discreto – 2 punti Sufficiente – 1 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
<b>TOTALE</b>	<b>40</b>	

Rispetto alla valutazione delle domande pervenute la Commissione ritiene di:

1) Considerare non ammissibili:

-Le proposte arrivate incomplete di uno o più allegati richiesti dall'avviso (domanda di partecipazione, Curriculum Vitae, documento di identità, informativa trattamento dati personali).



2) Valutare le competenze attitudinali in sede di colloquio orale

Sulla base della griglia di valutazione sopra riportata, si è provveduto ad assegnare i punteggi ai cv dei candidati e, di conseguenza, a redigere una graduatoria degli stessi CV.

Si segnala che nell'attribuzione dei punteggi si è considerato come elemento di valore aggiunto la completezza e il livello di dettaglio delle informazioni presentate nei curricula vitae sulle esperienze professionali richieste dalla selezione.

La graduatoria con i punteggi dei CV dei candidati è messa agli atti della Fondazione Mondinsieme.

I 6 candidati ammessi a colloquio con il punteggio più alto, e i cui CV hanno ottenuto una valutazione superiore o uguale alla soglia minima di 25 punti, sono (in ordine alfabetico a partire dall'alto)

- Cacciavellani G.
- Marè E.
- Michelin M.K.
- Pighi E.
- Pisi G.
- Salvino I.

In data 14 luglio 2021, via mail saranno convocati a colloquio i candidati selezionati.

Il colloquio è previsto in data 20 luglio 2021.

In data 15 luglio 2021 verranno comunicati ai candidati non selezionati gli esiti della loro domanda di partecipazione

Letto, approvato e sottoscritto.

Reggio Emilia, 13 luglio 2021

I Componenti della Commissione

Nicoletta Manzini

Ivan Mario Cipressi

Elena Torreggiani

Gabriele Gavazzi