



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI ESPERTO DI VALUTAZIONE E MONITORAGGIO PER IL PROGETTO "SICCS - STRATEGIE INTERCULTURALI PER COSTRUIRE COESIONE SOCIALE", A VALERE SUL FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE 2014-2020 - OBIETTIVO SPECIFICO 2. INTEGRAZIONE / MIGRAZIONE LEGALE - OBIETTIVO NAZIONALE ON3 - CAPACITY BUILDING - CIRCOLARE PREFETTURE 2020 - VII SPORTELLO- PROG 3736- EXECUTING BODY - CUP F89J21003450005 - CIG ZC1365C2A0

VISTA

la necessità di Fondazione Mondinsieme, in quanto membro del Consorzio del progetto "SICCS - Strategie Interculturali per Costruire Coesione Sociale" (Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020 - Obiettivo Specifico 2. Integrazione / Migrazione Legale - Obiettivo Nazionale ON3 - Capacity Building - Circolare Prefetture 2020 - VII sportello - PROG - 3736 - EXECUTING BODY - CUP F89J21003450005), di conferire un incarico di esperto di valutazione e monitoraggio di progetto.

CONSIDERATO CHE

dal 20 maggio al 10 giugno 2022, è stato pubblicato sul sito internet di Fondazione Mondinsieme l'avviso pubblico in oggetto

In data 20 giugno 2022 si è regolarmente insediata la Commissione, nominata dal Presidente Matteo Rinaldini, che è così composta:

Presidente della Commissione: Ivan Mario Cipressi- Direttore Fondazione Mondinsieme

Componente interno : Elena Torreggiani- Dipendente della Fondazione Mondinsieme

Componente interno: Marwa Mahmoud - Dipendente della Fondazione Mondinsieme

La Commissione, dopo aver accertato che le candidature ricevute sono state una (1), procede alla valutazione delle candidature, sulla base dei criteri di ammissibilità presenti nell'avviso e della tabella punteggi di seguito riportata

CRITERI DI VALUTAZIONE

Indicatori di valutazione	Punteggi
Esperienza maturata nel monitoraggio e valutazione di progetti FAMI e/o di progetti Europei	Più di 6 incarichi: 20 punti Da 4 a 6 incarichi: 15 punti



	Da 1 a 3 incarichi: 10 punti
Esperienza maturata nel monitoraggio e valutazione di progetti coordinati da Enti locali riguardanti lo sviluppo di strategie e politiche sui temi delle migrazioni, dell'intercultura e della coesione sociale	Più di 6 incarichi: 20 punti Da 4 a 6 incarichi: 15 punti Da 1 a 3 incarichi: 10 punti
Esperienza maturata in attività di progettazione, formazione, capacity building e sensibilizzazione sui temi delle migrazioni, dell'intercultura edella coesione sociale	Ottimo – 10 punti Buono – 7,5 punti Discreto – 5 punti Sufficiente – 2,5 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti

In primo luogo, la Commissione procede a valutare l'ammissibilità della domanda e la corrispondenza con i requisiti richiesti.

Rispetto alla valutazione della domanda pervenuta, si è provveduto ad assegnare il punteggio sulle esperienze pregresse del candidato.

	CANDIDATO	PUNTEGGIO
1	Rossi L.	8

La Commissione alla luce del punteggio riportato dichiara il Candidato non idoneo, poiché non è stato raggiunto il punteggio minimo di 10 punti, previsto dall'avviso pubblico

In data 21/06/2022 si darà comunicazione via email al candidato partecipante al colloquio dell'esito della selezione e si provvederà alla pubblicazione del verbale sul sito della Fondazione.

Letto, approvato e sottoscritto

Reggio Emilia, 20/06/2022

I Componenti della Commissione

Ivan Mario Cipressi

Elena Torreggiani

Marwa Mahmoud