



Tassi di presenza ed assenza del personale della Fondazione Mondinsieme del Comune di Reggio Emilia nel mese di **gennaio 2018**

Tassi di presenza (%)	Tassi di assenza (%)
87%	13%

NOTE: come previsto dalle Circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 03/2009 e n. 05/2009 i dati mensili di cui al presente prospetto relativi alle percentuali di assenza sono stati ricavati rapportando il numero dei giorni di assenza del personale al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, tenendo conto di tutte le giornate di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatesi (quali ad esempio malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio per maternità, congedi parentali facoltativi, permessi, distacchi sindacali, permessi di cui alla Legge n. 104/1992 e tutte le altre assenze consentite dalle norme di legge e di contratto).



Tassi di presenza ed assenza del personale della Fondazione Mondinsieme del Comune di Reggio Emilia nel mese di **febbraio 2018**

Tassi di presenza (%)	Tassi di assenza (%)
100%	0%

NOTE: come previsto dalle Circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 03/2009 e n. 05/2009 i dati mensili di cui al presente prospetto relativi alle percentuali di assenza sono stati ricavati rapportando il numero dei giorni di assenza del personale al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, tenendo conto di tutte le giornate di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatesi (quali ad esempio malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio per maternità, congedi parentali facoltativi, permessi, distacchi sindacali, permessi di cui alla Legge n. 104/1992 e tutte le altre assenze consentite dalle norme di legge e di contratto).



Tassi di presenza ed assenza del personale della Fondazione Mondinsieme del Comune di Reggio Emilia nel mese di **giugno 2018**.

Tassi di presenza (%)	Tassi di assenza (%)
91,5%	8,5%

NOTE: come previsto dalle Circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 03/2009 e n. 05/2009 i dati mensili di cui al presente prospetto relativi alle percentuali di assenza sono stati ricavati rapportando il numero dei giorni di assenza del personale al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, tenendo conto di tutte le giornate di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatesi (quali ad esempio malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio per maternità, congedi parentali facoltativi, permessi, distacchi sindacali, permessi di cui alla Legge n. 104/1992 e tutte le altre assenze consentite dalle norme di legge e di contratto).



Tassi di presenza ed assenza del personale della Fondazione Mondinsieme del Comune di Reggio Emilia nel mese di **aprile 2019**

Tassi di presenza (%)	Tassi di assenza (%)
72,6%	27.4%

NOTE: come previsto dalle Circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 03/2009 e n. 05/2009 i dati mensili di cui al presente prospetto relativi alle percentuali di assenza sono stati ricavati rapportando il numero dei giorni di assenza del personale al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, tenendo conto di tutte le giornate di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatesi (quali ad esempio malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio per maternità, congedi parentali facoltativi, permessi, distacchi sindacali, permessi di cui alla Legge n. 104/1992 e tutte le altre assenze consentite dalle norme di legge e di contratto).



Tassi di presenza ed assenza del personale della Fondazione Mondinsieme del Comune di Reggio Emilia nel mese di **marzo 2018**

Tassi di presenza (%)	Tassi di assenza (%)
99,3%	0,7%

NOTE: come previsto dalle Circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 03/2009 e n. 05/2009 i dati mensili di cui al presente prospetto relativi alle percentuali di assenza sono stati ricavati rapportando il numero dei giorni di assenza del personale al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, tenendo conto di tutte le giornate di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatesi (quali ad esempio malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio per maternità, congedi parentali facoltativi, permessi, distacchi sindacali, permessi di cui alla Legge n. 104/1992 e tutte le altre assenze consentite dalle norme di legge e di contratto).



Tassi di presenza ed assenza del personale della Fondazione Mondinsieme del Comune di Reggio Emilia nel mese di **maggio 2018**.

Tassi di presenza (%)	Tassi di assenza (%)
100%	0%

NOTE: come previsto dalle Circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 03/2009 e n. 05/2009 i dati mensili di cui al presente prospetto relativi alle percentuali di assenza sono stati ricavati rapportando il numero dei giorni di assenza del personale al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, tenendo conto di tutte le giornate di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatesi (quali ad esempio malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio per maternità, congedi parentali facoltativi, permessi, distacchi sindacali, permessi di cui alla Legge n. 104/1992 e tutte le altre assenze consentite dalle norme di legge e di contratto).



Tassi di presenza ed assenza del personale della Fondazione Mondinsieme del Comune di Reggio Emilia nel mese di **luglio 2019**

Tassi di presenza (%)	Tassi di assenza (%)
95,3%	4,7%

NOTE: come previsto dalle Circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 03/2009 e n. 05/2009 i dati mensili di cui al presente prospetto relativi alle percentuali di assenza sono stati ricavati rapportando il numero dei giorni di assenza del personale al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, tenendo conto di tutte le giornate di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatesi (quali ad esempio malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio per maternità, congedi parentali facoltativi, permessi, distacchi sindacali, permessi di cui alla Legge n. 104/1992 e tutte le altre assenze consentite dalle norme di legge e di contratto).



Tassi di presenza ed assenza del personale della Fondazione Mondinsieme del Comune di Reggio Emilia nel mese di **agosto 2019**

Tassi di presenza (%)	Tassi di assenza (%)
48%	52%

NOTE: come previsto dalle Circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 03/2009 e n. 05/2009 i dati mensili di cui al presente prospetto relativi alle percentuali di assenza sono stati ricavati rapportando il numero dei giorni di assenza del personale al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, tenendo conto di tutte le giornate di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (quali ad esempio malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio per maternità, congedi parentali facoltativi, permessi, distacchi sindacali, permessi di cui alla Legge n. 104/1992 e tutte le altre assenze consentite dalle norme di legge e di contratto).



Tassi di presenza ed assenza del personale della Fondazione Mondinsieme del Comune di Reggio Emilia nel mese di **settembre 2019**

Tassi di presenza (%)	Tassi di assenza (%)
92,3%	7,7%

NOTE: come previsto dalle Circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 03/2009 e n. 05/2009 i dati mensili di cui al presente prospetto relativi alle percentuali di assenza sono stati ricavati rapportando il numero dei giorni di assenza del personale al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, tenendo conto di tutte le giornate di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatesi (quali ad esempio malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio per maternità, congedi parentali facoltativi, permessi, distacchi sindacali, permessi di cui alla Legge n. 104/1992 e tutte le altre assenze consentite dalle norme di legge e di contratto).



Tassi di presenza ed assenza del personale della Fondazione Mondinsieme del Comune di Reggio Emilia nel mese di **ottobre 2019**

Tassi di presenza (%)	Tassi di assenza (%)
100%	0%

NOTE: come previsto dalle Circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 03/2009 e n. 05/2009 i dati mensili di cui al presente prospetto relativi alle percentuali di assenza sono stati ricavati rapportando il numero dei giorni di assenza del personale al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, tenendo conto di tutte le giornate di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatesi (quali ad esempio malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio per maternità, congedi parentali facoltativi, permessi, distacchi sindacali, permessi di cui alla Legge n. 104/1992 e tutte le altre assenze consentite dalle norme di legge e di contratto).



Tassi di presenza ed assenza del personale della Fondazione Mondinsieme del Comune di Reggio Emilia nel mese di **novembre 2019**

Tassi di presenza (%)	Tassi di assenza (%)
97%	3%

NOTE: come previsto dalle Circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 03/2009 e n. 05/2009 i dati mensili di cui al presente prospetto relativi alle percentuali di assenza sono stati ricavati rapportando il numero dei giorni di assenza del personale al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, tenendo conto di tutte le giornate di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatesi (quali ad esempio malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio per maternità, congedi parentali facoltativi, permessi, distacchi sindacali, permessi di cui alla Legge n. 104/1992 e tutte le altre assenze consentite dalle norme di legge e di contratto).



Tassi di presenza ed assenza del personale della Fondazione Mondinsieme del Comune di Reggio Emilia nel mese di **dicembre 2019**

Tassi di presenza (%)	Tassi di assenza (%)
81,5%	18,5%

NOTE: come previsto dalle Circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 03/2009 e n. 05/2009 i dati mensili di cui al presente prospetto relativi alle percentuali di assenza sono stati ricavati rapportando il numero dei giorni di assenza del personale al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, tenendo conto di tutte le giornate di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatesi (quali ad esempio malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio per maternità, congedi parentali facoltativi, permessi, distacchi sindacali, permessi di cui alla Legge n. 104/1992 e tutte le altre assenze consentite dalle norme di legge e di contratto).

