



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE VALUTATIVO-COMPARATIVA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI 1 UNITÀ DA IMPIEGARSI NEL SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DELLA FONDAZIONE MONDINSIEME

VERBALE DI SELEZIONE-VALUTAZIONE CV

A seguito dell'avvenuta pubblicazione, dal 17 dicembre 2021 al 4 gennaio 2022, sul sito internet di Fondazione Mondinsieme dell'avviso pubblico in oggetto, si è provveduto ad indicare le modalità e gli esiti delle operazioni di selezione svolte, di seguito esplicitate.

Avvio alle procedure di selezione

In data 4 gennaio 2022 si è regolarmente insediata la Commissione, nominata dal Presidente Matteo Rinaldini, che è così composta

Presidente della Commissione: IVAN MARIO CIPRESSI- Direttore della Fondazione Mondinsieme

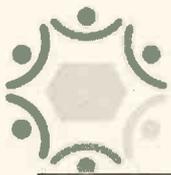
ELENA TORREGGIANI- Dipendente della Fondazione Mondinsieme

CHIARA GRECO - Dipendente della Fondazione Mondinsieme

La Commissione, dopo aver accertato che le domande complessivamente pervenute sono 2, procede alla valutazione delle candidature, sulla base dei criteri di ammissibilità presenti nell'avviso e della tabella punteggi di seguito riportata.

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI CV PERVENUTI

CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO	
Esperienze e competenze legate alle seguenti tematiche: dialogo interculturale, dialogo interreligioso, educazione alla cittadinanza, diversity management.	8	Ottimo – 8 punti Buono – 6 punti Discreto – 4 punti Sufficiente – 2 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Esperienza in ambito educativo formale ed informale sui temi dell'intercultura	8	Ottimo – 8 punti Buono – 6 punti Discreto – 4 punti Sufficiente – 2 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti



Esperienza di coordinamento, conduzione e facilitazione di gruppi di lavoro sia a livello locale che internazionale	4	Ottimo – 4 punti Buono – 3 punti Discreto – 2 punti Sufficiente – 1 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Gestione di progetti nazionali ed europei sulle tematiche interculturali	4	Ottimo – 4 punti Buono – 3 punti Discreto – 2 punti Sufficiente – 1 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Conoscenza della lingua inglese (scritta e orale)	4	Ottimo – 4 punti Buono – 3 punti Discreto – 2 punti Sufficiente – 1 punti Insufficiente/Non valutab. – 0 punti
Conoscenza di altre lingue con preferenza di francese e/o arabo	4	Ottimo – 4 punti Buono – 3 punti Discreto – 2 punti Sufficiente – 1 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Esperienza di stesura e rielaborazione di report e documenti e pubblicazioni su tematiche interculturali e interreligiose	4	Ottimo – 4 punti Buono – 3 punti Discreto – 2 punti Sufficiente – 1 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Conoscenza degli strumenti informatici del pacchetto MS Office (Word, Excel, Power Point), capacità nell'attività di ricerca sul web e nell'utilizzo dei Social Media.	4	Ottimo – 4 punti Buono – 3 punti Discreto – 2 punti Sufficiente – 1 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
TOTALE	40	

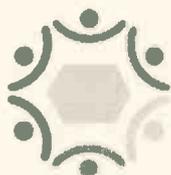
Rispetto alla valutazione delle domande pervenute la Commissione ritiene di:

1) Considerare non ammissibili:

-Le proposte arrivate incomplete di uno o più allegati richiesti dall'avviso (domanda di partecipazione, Curriculum Vitae, documenti di identità, informativa trattamento dati personali).

2) Valutare le competenze attitudinali in sede di colloquio orale

Sulla base della griglia di valutazione sopra riportata, si è provveduto ad assegnare i punteggi ai cv dei candidati e, di conseguenza, a redigere una graduatoria degli stessi CV.



Centro Interculturale
MONDINSIEME
Intercultural Centre

Si segnala che nell'attribuzione dei punteggi si è considerato come elemento di valore aggiunto la completezza e il livello di dettaglio delle informazioni presentate nei curricula vitae sulle esperienze professionali richieste dalla selezione.

La graduatoria con i punteggi dei CV dei candidati è messa agli atti della Fondazione Mondinsieme.

La candidata ammessa a colloquio con il punteggio più alto, e il cui CV ha ottenuto una valutazione superiore o uguale alla soglia minima di 25 punti, è:

-Trimarchi F.

In data 4 gennaio 2022, via mail sarà convocata a colloquio la candidata selezionata.
Il colloquio è previsto in data 10 gennaio 2022.

In data 4 gennaio 2022 verranno comunicati ai candidati non selezionati gli esiti della loro domanda di partecipazione

Letto, approvato e sottoscritto.

Reggio Emilia, 4 gennaio 2022

I Componenti della Commissione

Ivan Mario Cipressi

Elena Torreggiani

Chiara Greco

