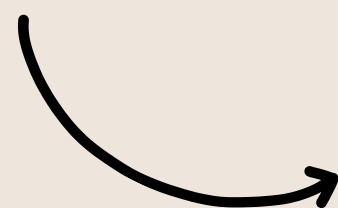
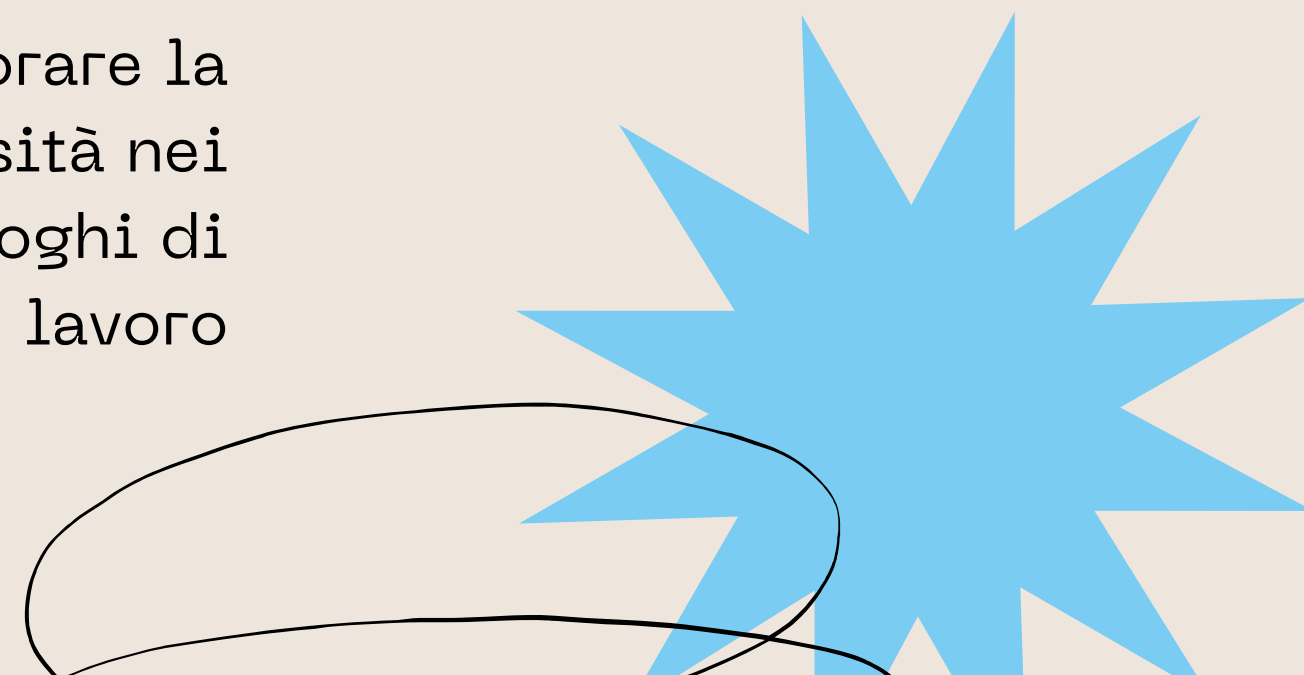


Diversity Rating 2.0



Esplorare la
diversità nei
luoghi di
lavoro



Perchè Diversity?

Si tratta di un **software** in grado di aggregare i dati anagrafici dei lavoratori (già in possesso delle organizzazioni) per restituirne la **diversità** (in termini di **genere, età, origine geoculturale e anzianità aziendale**).

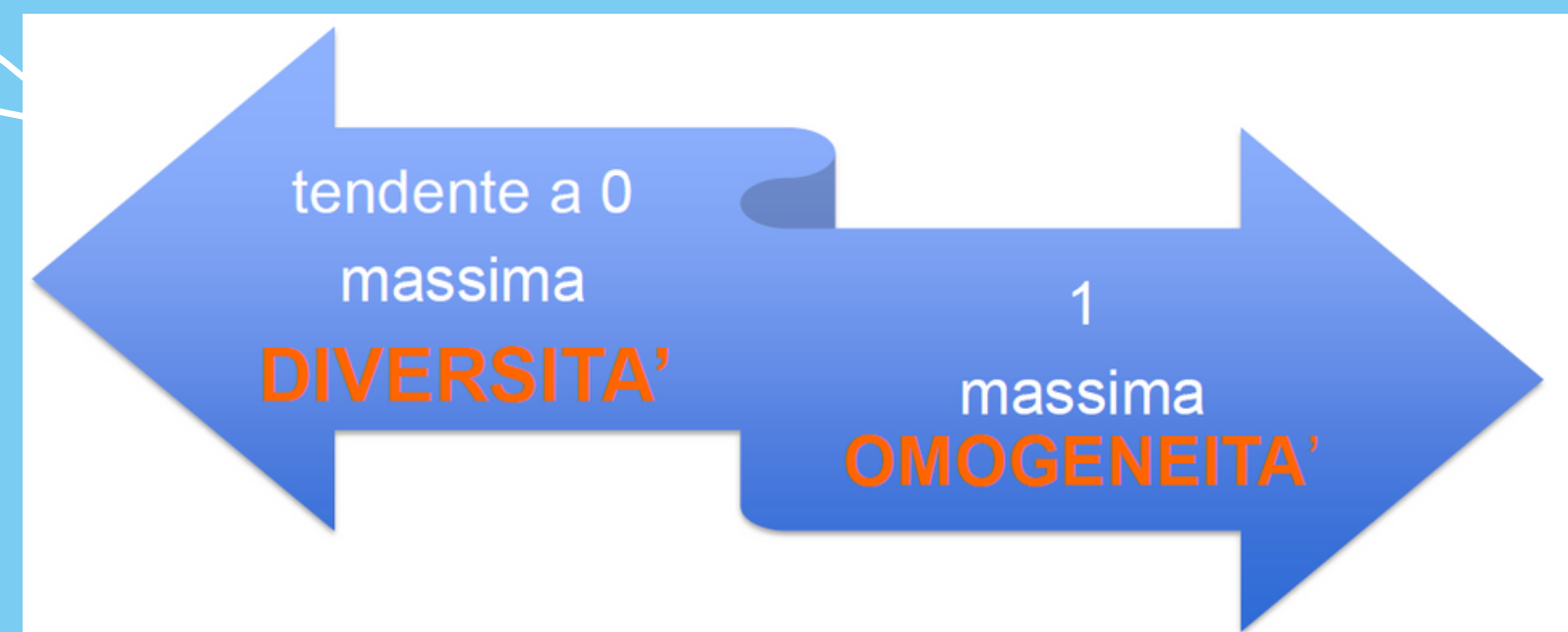
Perchè Rating?

Il software consente di fotografare la diversità delle **diverse unità organizzative** (per es. livelli professionali, linee di prodotto/servizio, hub territoriali, etc.), **classificando** tali unità in funzione della loro maggiore/minore diversità.

Perchè 2.0.?

Il software si ispira ad uno strumento creato da esperti danesi, ma **aggiunge** numerose funzioni (tra cui una maggiore accuratezza nella definizione delle variabili prese in esame e l'aggiunta di nuove variabili).

L'indice di diversità è un numero compreso tra 0 e 1:

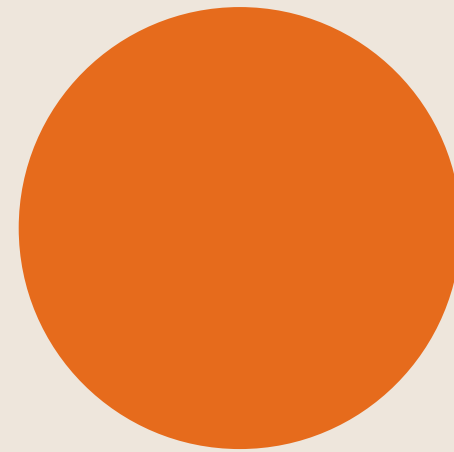


A cosa serve?



Progettare politiche ed interventi attenti alla diversità

Solo conoscendo l'esatta composizione del proprio personale si possono progettare azioni di valorizzazione delle diversità presenti, anche a vantaggio dell'impresa (riduzione costi, etc.).



Efficientare la gestione delle risorse umane

Identificare competenze strategiche (favorite da un determinato background), facilitando l'individuazione della persona che ne è portatrice (soprattutto in organizzazioni di grandi dimensioni e/o con più sedi). La presa di consapevolezza dell'eventuale assenza di queste competenze (se considerate rilevanti) può aiutare l'organizzazione a meglio orientare la ricerca all'esterno (recruitment).



Comunicare la diversità della propria organizzazione all'esterno

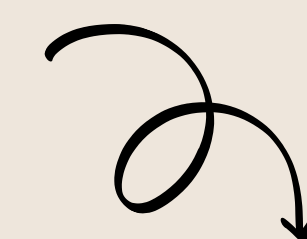
Sia in risposta ad adempimenti normativi (per es. Certificazione Gender Equality), sia per finalità sociali (pubblicazione dei dati nei bilanci sociali, etc.)

Come funziona?

Si parte con l'inserimento dei dati anagrafici di ogni lavoratore

The screenshot displays the Mondinsieme HR system interface. At the top left is the logo for Centro Interculturale MONDINSIEME Intercultural Centre. Below the logo is a navigation menu with the following items: Collaboratori (highlighted), Indici, Grafici, Analisi, and Dashboard. The main area contains a form for entering employee data, with fields for:

- Cognome
- Nome
- Matricola
- Sesso
- Data Nascita
- Provincia Nascita
- Cap Nascita
- Stato Nascita
- Comune Nascita
- Cittad. Aquisita
- Cittadinanza
- Data Assunzione
- Data Cessazione
- Scolarita'
- Linea
- Area
- Zona Operativa
- Cognome Responsabile
- Nome Responsabile
- Ruolo
- Contratto
- Part-time
- Gruppo
- Qualifica
- Socio/Dipendente
- Provincia Lavoro
- Qam Cognome
- Qam Nome
- CI Cognome
- CI Nome
- Tipo Contratto



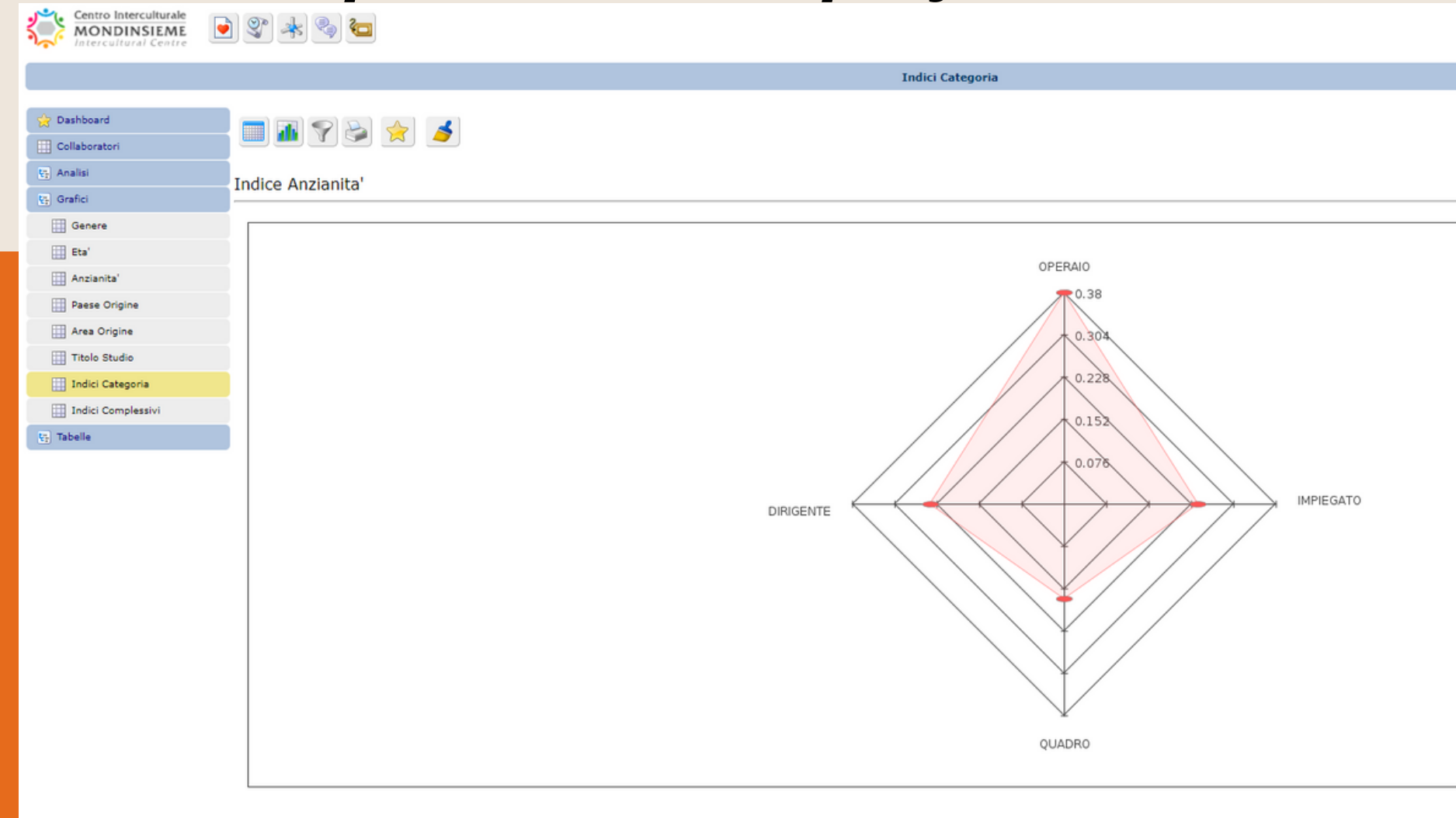
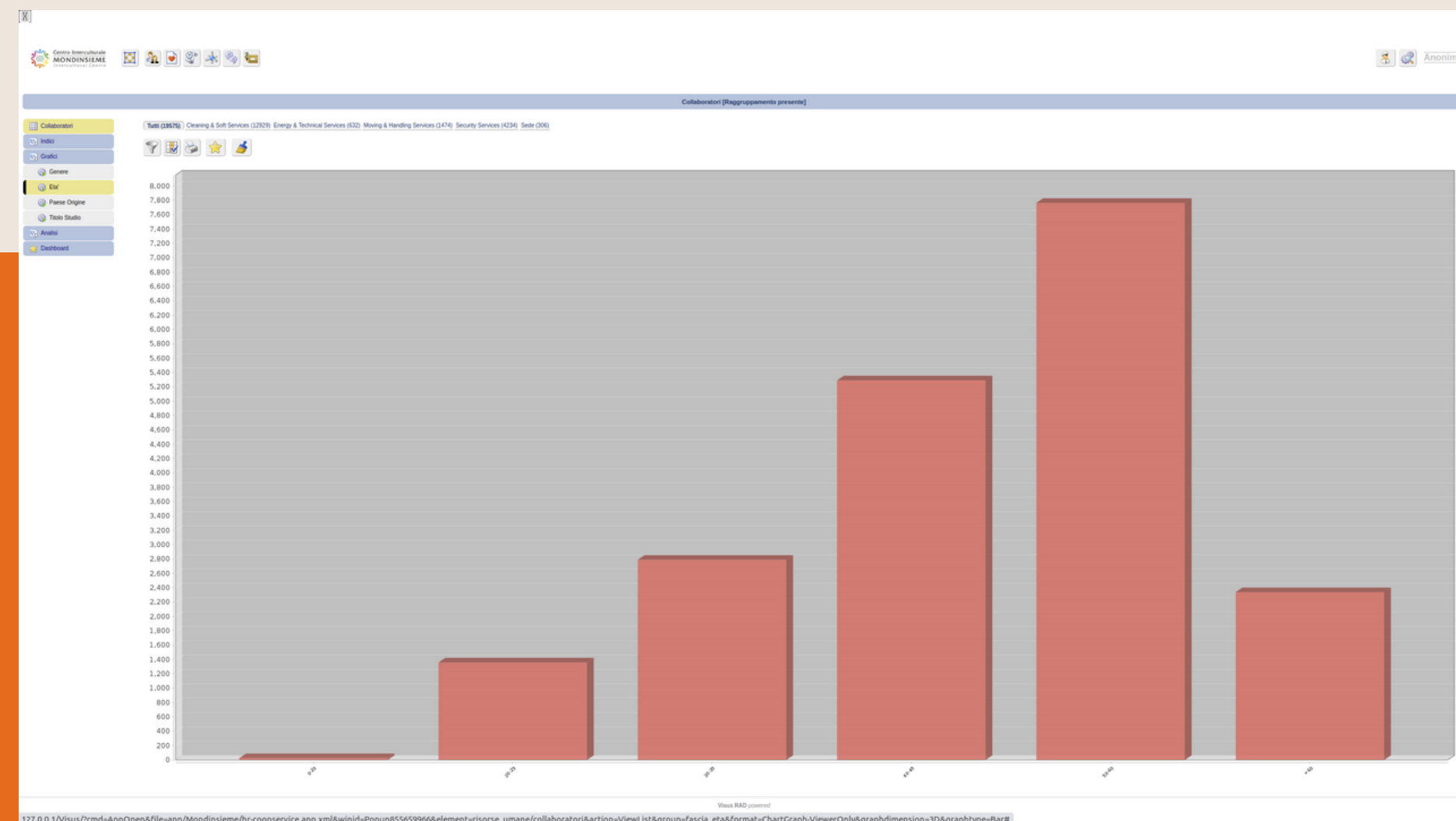
E' possibile evitare l'inserimento manuale, attraverso un'integrazione con i gestionali HR in uso

Cosa si ottiene?

Numerosi grafici rappresentativi delle variabili prese in esame
(come da esempi qui riportati)

Composizione per età

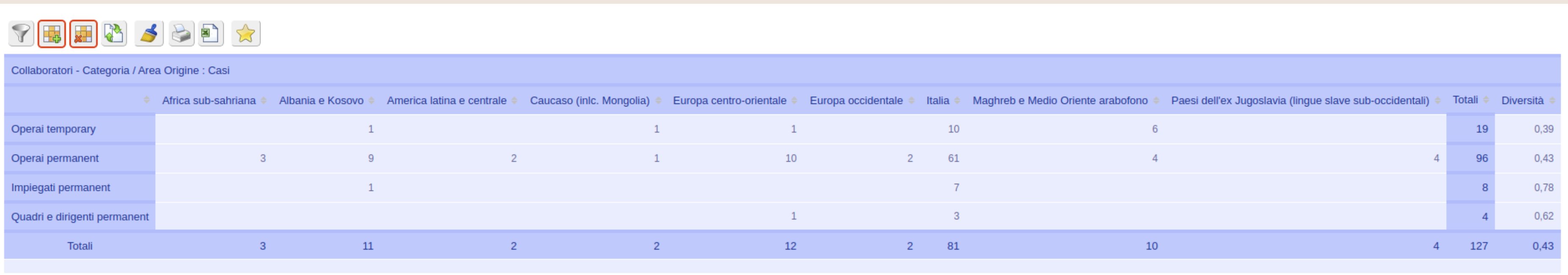
Rating dell'indice di anzianità *(rispetto ai livelli professionali)*



Cosa si ottiene?

Numerose tabelle di analisi del personale
(come da esempio qui riportato)

Numero di lavoratori, suddivisi in categorie professionali, provenienti da diverse aree geografiche



Collaboratori - Categoria / Area Origine : Casi

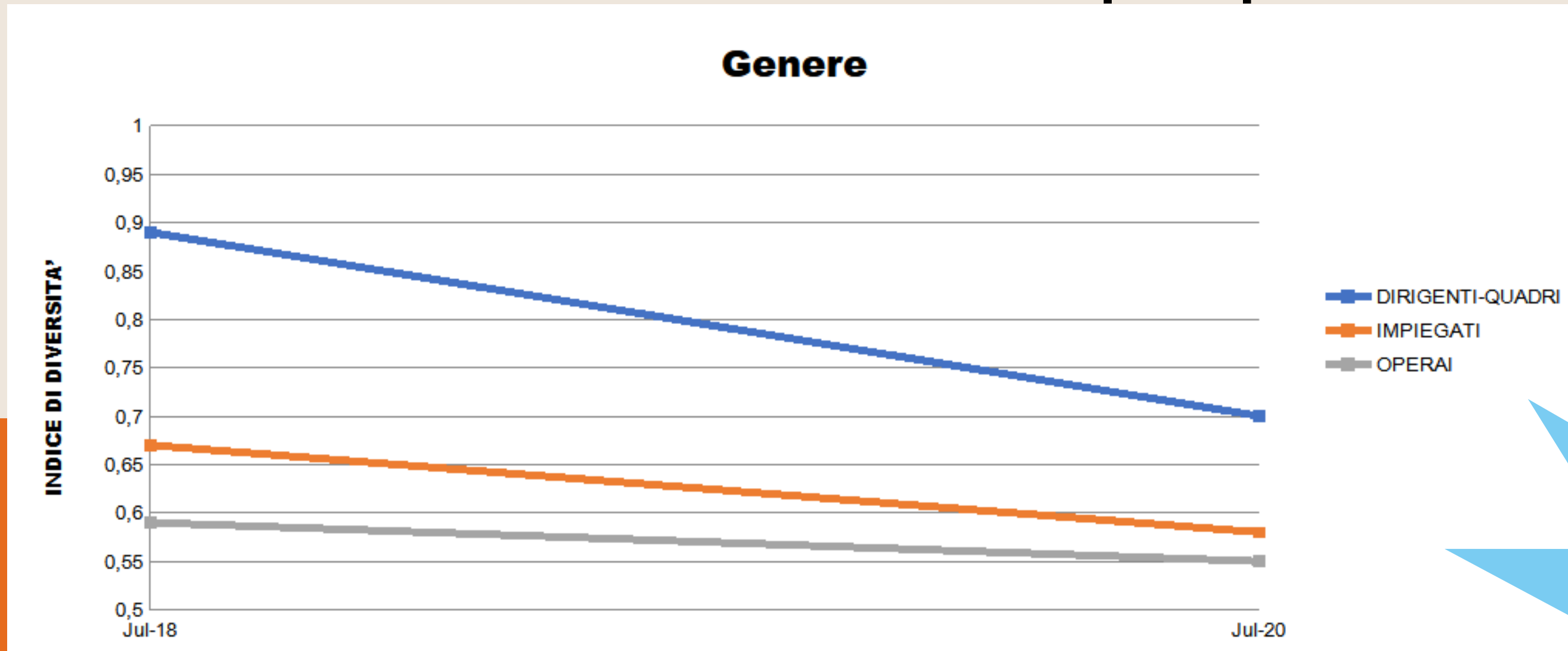
	Africa sub-sahariana	Albania e Kosovo	America latina e centrale	Caucaso (incl. Mongolia)	Europa centro-orientale	Europa occidentale	Italia	Maghreb e Medio Oriente arabofono	Paesi dell'ex Jugoslavia (lingue slave sub-occidentali)	Totali	Diversità
Operai temporary		1		1	1		10	6		19	0,39
Operai permanent	3	9	2	1	10	2	61	4	4	96	0,43
Impiegati permanent		1					7			8	0,78
Quadri e dirigenti permanent					1		3			4	0,62
Totali	3	11	2	2	12	2	81	10	4	127	0,43



Tale analisi crea il
portfolio delle
competenze
linguistico-culturali
presenti
nell'organizzazione

Cosa si ottiene?

**Evoluzione dei valori nel tempo
(come da esempio riportato)**



Consente di comprendere (e/o tenere monitorati in base ad obiettivi prefissati) i cambiamenti nel tempo

Possibilità di integrare un'analisi dei dati da parte della Fondazione Mondinsieme

Report

INTRODUZIONE

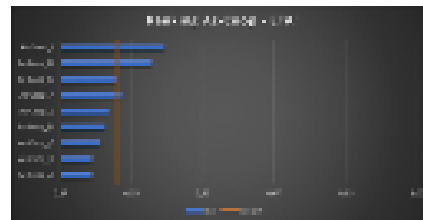
Il Laboratorio per il Diversity Management è stato creato per fornire alle aziende emiliane le migliori soluzioni e strumenti per gestire, in modo consapevole, le risorse umane e diversificare l'organizzazione aziendale.

Il nostro obiettivo è fornire ai manager e ai dipendenti strumenti e risorse per migliorare la diversità e il benessere delle aziende emiliane, attraverso la creazione di un Diversity Rating che permetta di valutare il livello di diversità delle aziende e di monitorare, nel tempo, l'evoluzione del Diversity Management.

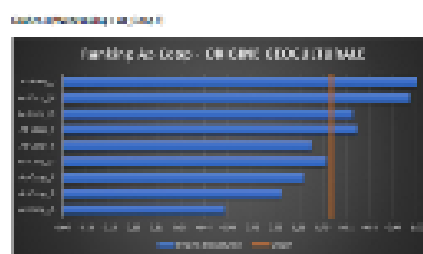
La finalità della ricerca è quella di applicare, su una singola azienda, il Diversity Rating e il Diversity Index, consentendo così di monitorare la diversità nel tempo. Sulla base di indicatori specifici e dei dati individuati, si creano i diversi indicatori e si genera il Diversity Rating e il Diversity Index, consentendo così di monitorare il livello di diversità delle aziende emiliane e di valutare l'evoluzione del Diversity Management nel tempo.

Indicatori e Risultati

- Disponibilità di risorse umane e professionali
- Diversità di genere
- Diversità di età
- Diversità di nazionalità
- Diversità di cultura
- Diversità di opinioni
- Diversità di esperienze
- Diversità di competenze
- Diversità di background



Il Diversity Rating è un indicatore che misura il livello di diversità delle aziende emiliane. Il Diversity Rating è un indicatore che misura il livello di diversità delle aziende emiliane. Il Diversity Rating è un indicatore che misura il livello di diversità delle aziende emiliane.



Il Diversity Index è un indicatore che misura il livello di diversità delle aziende emiliane. Il Diversity Index è un indicatore che misura il livello di diversità delle aziende emiliane. Il Diversity Index è un indicatore che misura il livello di diversità delle aziende emiliane.



DIVERSITY MANAGEMENT
LABORATORIO PER IMPRESE

IL DIVERSITY RATING APPLICATO A
WEBRANKING

(RISULTATI DELLA PRIMA MAPPATURA, LUGLIO 2018)

Azienda campione

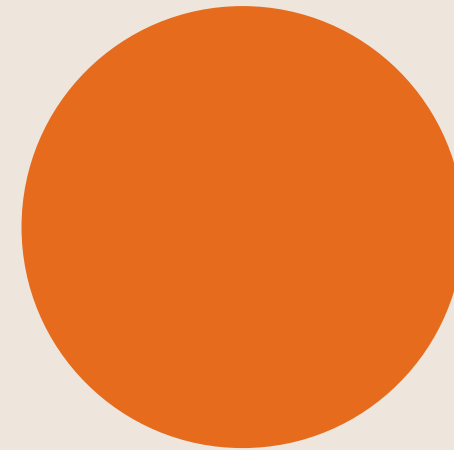


Possibilità di integrare percorsi formativi mirati, a cura della Fondazione Mondinsieme



Formazione su Diversity
and Inclusion
Management e
Diversity Marketing

Target: top e middle
management
Durata: 3 ore



Formazione sulle
competenze
interculturali

Target: middle
management
Durata: 5 ore



Educazione alle
differenze culturali

Target: qualsiasi livello
Durata: 5 ore

Per maggiori informazioni:

Nicoletta Manzini, Fondazione Mondinsieme
nicoletta.manzini@mondinsieme.org
0522.585432, 349 8382084

